

**COMUNE DI CONIOLO**  
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.9**

**OGGETTO:**

**Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance 2024-2026**

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di febbraio alle ore dieci e minuti zero nella Sala Riunioni:

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Presente
1. GARELLI ARLES - Sindaco	Sì
2. PERETTI VALERIO - Vice Sindaco	No
3. TORTA LUCA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor SCAGLIOTTI DR. PIERANGELO la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GARELLI ARLES nella sua veste di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;
- Con deliberazione GC n. 10 del 30/01/2020 è stato approvato lo Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativo al sistema di valutazione e misurazione della performance dei dipendenti;

**Dato atto** che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

**Visto** nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

**Visto** l'art.6 del D.L.80/2021che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del quale il Piano delle performance fa parte;

**Dato atto** altresì che ai sensi del D.M. 132 del 30.6.2022 è stato approvato lo schema tipo di Piao e anche di quello semplificato destinato alle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

**Considerato** che la norma di cui sopra prevede che il Piano delle performance per i comuni con meno di 50 dipendenti sia da approvare con un documento a parte e non compreso nel Piao;

**DATO atto** che il comune di Coniolo ha meno di 50 dipendenti;

**Ritenuto** pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per i responsabili dei servizi
- Scheda di valutazione per il personale dipendente

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

**Con votazione unanime** espressa nei modi e nelle forme di legge

## DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:
  - sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - Scheda di valutazione per i responsabili dei servizi;
  - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle RR.SS.UU.,
3. di pubblicare il provvedimento sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.

Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale previa lettura viene approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to GARELLI ARLES

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to SCAGLIOTTI DR. PIERANGELO

**PARERE DEL SEGRETARIO COMUNALE art. 49 del D.Lgs. n.267/2000.**

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

Vista la regolarità **tecnico-amministrativa** di competenza;

Esprime **parere favorevole** alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo in quanto conforme alle norme di legge.

Lì, 28/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to SCAGLIOTTI DR. PIERANGELO

---

**ESTREMI DI PUBBLICAZIONE Pubblicazione n. 50**

Copia della presente viene pubblicata per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna.

Li, 28/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Samantha Mutti

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 28/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
SCAGLIOTTI Dr PIERANGELO